

Unsere Leitlinien für TriTec HR-Mitarbeitende im Kundeneinsatz

Wir, als Team der TriTec HR GmbH, nehmen als familiär geprägtes Unternehmen die Verantwortung als Personaldienstleister für alle unsere externen Mitarbeitenden und Kunden sehr ernst.

Unser Fokus liegt vor allem auf der Zufriedenheit jedes Einzelnen. Respekt füreinander, flache Hierarchien und eine offene Kommunikation auf Augenhöhe bilden die Grundlagen im täglichen Miteinander.

Ein respektvoller Umgang mit Deinen Kolleginnen und Kollegen und Vorgesetzten im Kundeneinsatz sollte für Dich selbstverständlich sein.

Hier einige Leitlinien, die Dich dabei unterstützen:

Zuverlässigkeit und Pünktlichkeit:

Ein pünktlicher Arbeitsbeginn ist selbstverständlich. Absprachen und Zusagen werden aus Respekt vor dem Gegenüber und dem Team eingehalten.

Sollte ausnahmsweise ein Hinderungsgrund vorliegen, muss unmittelbar und aktiv Dein TriTec HR-Ansprechpartner und Dein Ansprechpartner im Kundenbetrieb von Dir kontaktiert werden.

Sicherheits- und Pflichtbewusstsein:

Deine Sicherheit und die Deiner Kolleginnen und Kollegen steht an erster Stelle.

Schütze Dich durch Tragen Deiner Sicherheitskleidung und halte Dich an Deine Sicherheitsvorgaben. Der Konsum von Drogen oder Alkohol ist am Arbeitsplatz verboten.

Für den Eindruck, den Du hinterlässt, bist Du selbst verantwortlich. Zeige Einsatzbereitschaft um Dich bestmöglich zu präsentieren.

Toleranz und Akzeptanz:

In Deiner Zusammenarbeit mit anderen dürfen Intoleranz, Diskriminierung sowie übergriffiges und belästigendes Verhalten keinen Platz haben.

Wertschätzendes Verhalten, Hilfsbereitschaft und Kommunikation auf Augenhöhe sollten für Dich selbstverständlich sein.

Vertrauen auf beiden Seiten:

Deine Ansprechpartner bei TriTec HR stehen Dir zur Seite.

Sollte sich Dir gegenüber im Kundeneinsatz jemand entgegen unserer Leitlinien verhalten, oder Dir fallen Missstände oder Gesetzesverstöße im Kundenbetrieb auf, zögere bitte nicht, uns zu kontaktieren.

Die Kontaktdaten Deines Ansprechpartners liegen Dir vor.

Wir werden Deinen Hinweis anonym behandeln und aufklären, denn Deine Zufriedenheit und Schutz hat für uns Priorität.

Alternative Kontaktmöglichkeiten und unabhängige Meldestellen erreichst Du auf folgendem Wege:

	Geschäftsleitung der TriTec HR GmbH	unabhängige Kontakt- und Schlichtungsstelle (KuSS) des GVP e.V.	externe Meldestelle nach Hinweisgeberschutzgesetz (HinSchG)
Telefon	0251 202419-00	030 25 76 28 47	
E-Mail	muenster@tritec-hr.de	kontakt@kuss-zeitarbeit.de	meldestelle.aueg@brandi.net
Onlinemelde- formular		https://kuss-zeitarbeit.de/	

Wir, als Team der TriTec HR, genießen ein hohes Maß an Vertrauen unserer Ansprechpartner im Kundenunternehmen, da unsere Mitarbeitenden sich stets durch ein loyales Arbeitsverhalten beweisen. Erhöhe auch Du Deine Chance auf eine Übernahme.

Wir freuen uns auf die Zusammenarbeit und danken Dir für Deine Unterstützung.

Dein Team der TriTec HR GmbH